

Subsidieregeling

Er zijn financiële mogelijkheden en voordelen die voor u als bedrijf van belang kunnen zijn om schoolverlaters van het praktijkonderwijs in uw bedrijf of instelling in te passen.

Enkele voorbeelden zijn:

- Premiekorting werkgeversverzekeringen
- Geen verplichting van doorbetaling bij ziekte (No Risk Polis)
- Belastingvoordelen
- Loondispensatie of loonkostensubsidie

Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met het stageteam van onze school.

Nazorg

De Compagnie biedt de leerling twee jaar nazorg. Dit betekent dat u als werkgever of werkvloerbegeleider altijd bij ons terecht kunt voor advies, vragen of hulp! Tevens kan de nazorg voor begeleiding zorgen op de werkvloer wanneer dit gewenst is. Het doel is dat uw werknemer goed blijft functioneren binnen uw bedrijf.



Nimco Aadam Nimco volgt het vak horeca op de Compagnie



Brenda de Jong oefent voor haar lasdiploma

MEER WETEN?

Voor meer informatie kunt u altijd contact opnemen met de school:

OSG Sevenwolden
de Compagnie
Buitenbaan 3
8441 HB HEERENVEEN
tel.: (0513) 654 155
e-mail: dc@sevenwolden.nl

Stagecoaches:
Joke Kramer
e-mail: jt.kramer@sevenwolden.nl

Renée Ruiten
e-mail: rj.ruiten@sevenwolden.nl

Janet Duinkerken
e-mail: j.duinkerken@sevenwolden.nl

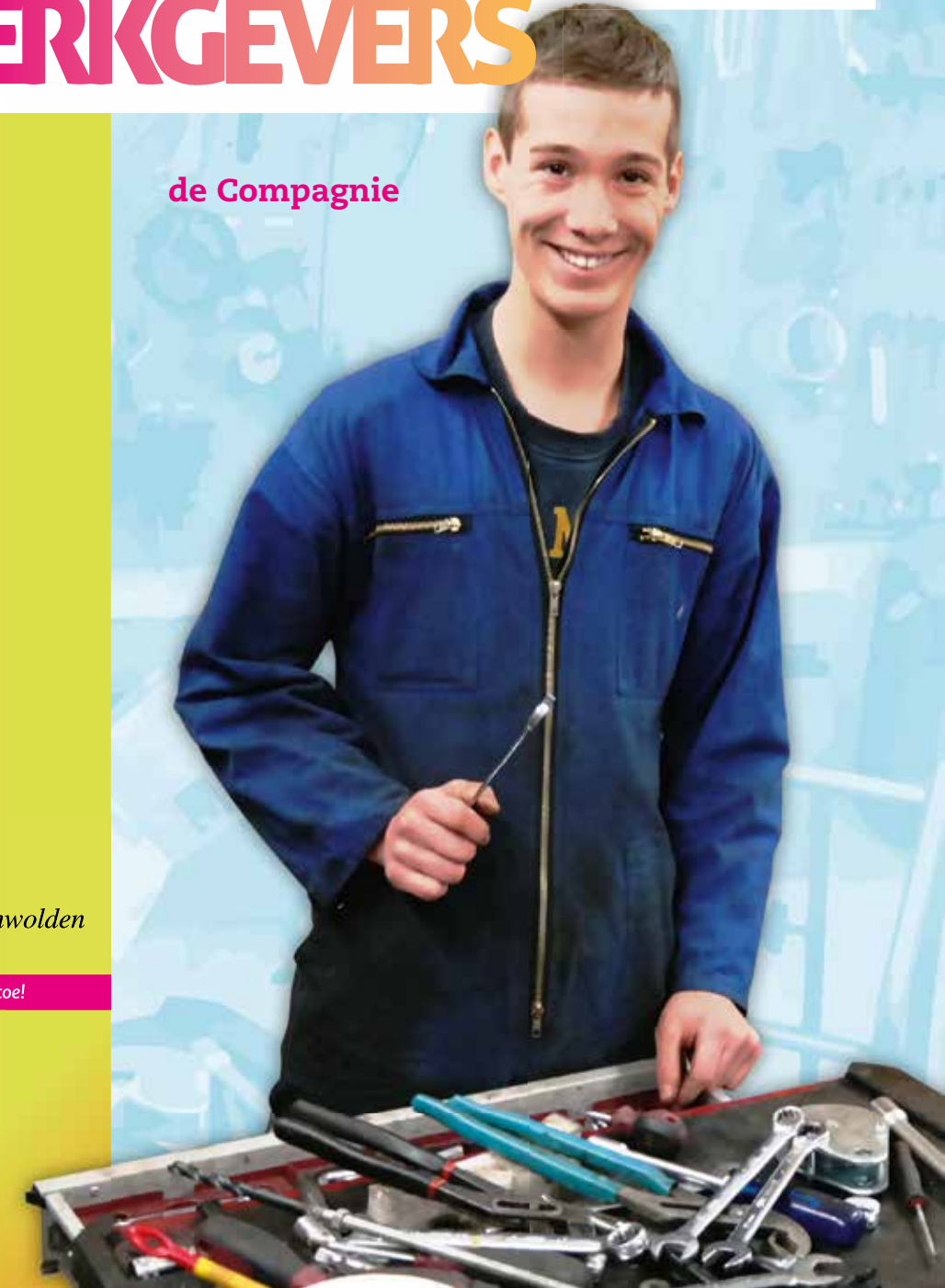
www.sevenwolden.nl



Je doet ertoe!

INFO VOOR STAGEBEDRIJVEN EN WERKGEVERS

de Compagnie



Je doet ertoe!

november 2016

LEREN DOOR DOEN ...

Daarom kunnen wij niet zonder u!

‘Wij’, dat zijn de stagecoaches en (vak-)docenten van praktijkschool de Compagnie van OSG Sevenwolden in Heerenveen. De Compagnie is een kleinschalige school voor praktijkonderwijs voor ruim 150 leerlingen van 12 tot 18 jaar. Wij werken met en voor leerlingen die graag en vaak goed in de praktijk functioneren. Toeleden naar werk is dan ook het belangrijkste speerpunt voor de leerling en voor het aanbod van onze school. De leerling leert het best door zelf te ervaren: bij een stagebedrijf. De arbeidsvaardigheden en competenties worden op een zo natuurlijk mogelijke manier geoefend en eigen gemaakt. En daarom kunnen wij niet zonder u.

De arbeidsvoorbereiding op de Compagnie

Na de basisfase, waarin de leerling kennismakt met verschillende branches, praktijkvakken en theorievakken, komt de leerling in de oriëntatiefase. In de oriëntatiefase start de leerling met een stage binnen school en een maatschappelijke stage (MAS) buiten school. In deze fase doen we ook een stagegeschiktheidsonderzoek en nemen we een beroepeninteresseset af. Het wordt voor de leerling steeds duidelijker waar zijn of haar kwaliteiten én beperkingen liggen. Als de leerling er klaar voor is, gaat hij/zij buiten de school stage lopen. Op school verbreden de leerlingen hun talenten door branchegerichte certificaten te halen, hun Nederlands en rekenen/wiskunde te onderhouden en te verbeteren en hun sociale vaardigheden te verfijnen. De laatste fase is de uitstroombfase. De leerlingen zijn 17 of 18 jaar en klaar voor de arbeidsmarkt of een vervolgopleiding op het mbo. We sporen de leerlingen voortdurend aan ambitieus te zijn. Wie ambitie heeft, zet zich voor 100% in, kiest niet alleen voor gemakkelijk en leuk, maar beslist ook voor moeilijk en noodzakelijk.

OSG Sevenwolden



Remco de Graaf op de heftruck bij DBVH pallets te Heerenveen

Voorbeelden van (branche-) certificaten die binnen de school kunnen worden behaald:

- Lassen NTI niveau 1 en 2 NIL
- Heftruckchauffeur
- Trekkerrijbewijs
- Pro keukentechnieken 1 en 2
- Brommercertificaat en theorie Autorijbewijs
- VCA
- Horeca/detailhandel/Zorg/Techniek breed

Ook kunnen de leerlingen in samenwerking met het Friesland College de Entree opleiding volgen. Dit is een brede opleiding waarmee ze een mbo-diploma op niveau 1 kunnen halen.

Doelen van de stage

- Door oriëntatie en ervaring tot passende keuzes komen
- Vergroting van de praktische vaardigheden
- Bevordering van de sociale redzaamheid
- Het ontwikkelen van werknemersgedrag
- Voorbereiding op en het toeleden naar werk
- Het vinden van een passende baan

De afspraken tussen school en stagebedrijf worden afgestemd op de mogelijkheden van de leerling én die van het bedrijf. Stages beslaan 1 tot een paar dagen per week en duren 6 weken tot een half jaar (of langer). De begeleiding van de stagecoach bestaat uit een kennismakingsgesprek, telefonisch contact en één keer per zes weken een evaluatiegesprek. We werken met korte lijnen tussen de stagegever, de stagiair en de stagecoach. De aandachtspunten die in het evaluatiegesprek naar voren komen worden door de leerling, het bedrijf en de school opgepakt en getraind.



Amber Bosma loopt stage bij Brasserie Homecenter te Wollega



Martine de Vries loopt stage bij kinderdagopvang Doomijn in Lemmer

Begeleiding op het stagebedrijf

De stage is een leerproces; de leerling is lerende binnen uw bedrijf. Afhankelijk van de snelheid van het leerproces kunnen uw verwachtingen, die van de leerling en die van de school worden bijgesteld. Bij een goed verloop van de stage zal de lat stapje voor stapje hoger worden gelegd en gaan we ook meer verwachten van de leerling. De leerling gedijt het best bij een persoonlijk begeleider en aanspreekpunt op de werkvloer. Hij of zij ziet de leerling werken en kan coachen, aansturen en corrigeren als dit nodig is.

Onze (oud)leerling, uw nieuwe werknemer/collega

De Compagnie biedt u aanpakkers, doorzetters en volhouders, vaak in het bezit van een branchegerichte opleiding met bewijzen hiervan in zijn of haar Portfoliomap en met gedegen werkervaring door middel van uitgebreide stages.

- Hij/zij heeft zich al een behoorlijke mate van goed werknemersgedrag en een prima werkconditie eigen gemaakt.
- Hij/zij blijkt in de praktijk een uiterst loyale werknemer/collega.
- Hij/zij is in staat om - na instructie en tijdelijke begeleiding - diverse werkzaamheden op een goede, veilige en nauwkeurige manier zelfstandig uit te voeren. Dit kunnen assisterende, overzichtelijke en routinematige handelingen zijn.



Elbeson Aliu aan het werk bij Mobielpoetsbedrijf te Heerenveen

OSG Sevenwolden

Damian Hylkema snijdt riet bij Giethoorn